



Iglesia Celebración Entrenamiento para Líderes de Grupos Pequeños

“Y el los pastoreó con corazón sincero; con mano experta los dirigió. Salmo 78:72 (NVI)

Tabla de Contenido

■ Sección Uno: Orientación.....	4
■ Sección Dos: Detalles Prácticos.....	8
■ Sección Tres: Liderazgo.....	19
■ Sección Cuatro: Tres Propósitos del Grupo Pequeño.....	26
■ Sección Cinco: Oración	33
■ Respuestas a los espacios en blanco	38

Iglesia Celebración Grupos Pequeños

Pastor Paul Mason
Pastor Asociado Principal
pmason@celebrationchurchtx.com

Glynnis Zarria
Asistente del Pastor Paul Mason
gzarria@celebrationchurchtx.com

Para más información de Grupos Pequeños, por favor vaya al internet:
www.celebrationchurchtx.com

Sección Uno

Orientación

- Introducción
- Misión y Visión de Iglesia Celebración
- ¿Por qué Grupos Pequeños?

Introducción

En Celebración somos una iglesia ____ Grupos Pequeños no una iglesia ____ Grupos Pequeños. Los Grupos Pequeños en Celebración son el vehículo a través del cual el ministerio actúa.

Si esto es cierto, entonces podría decirse, que la persona más estratégica en Iglesia Celebración es el Líder del Grupo Pequeño.

¿Cómo puede una iglesia crecer en tamaño y mantener amistades cercanas?

Cada miembro necesita ser parte de un _____.

“No dejaban de reunirse en el templo ni un solo día. De casa en casa.”(Hechos 2:46)

*“Ustedes saben que no he vacilado en predicarles nada que les fuera de provecho, sino que les he enseñado públicamente y en las casas.”
(Hechos 20:20)*

En Iglesia Celebración, nosotros creemos que mientras crecemos _____ también debemos crecer _____.

IGLESIA CELEBRACION

Misión y Visión

MISIÓN

Iglesia Celebración existe para alcanzar a personas con el mensaje vivificante de Jesús de manera en que ellos lleguen a ser seguidores dedicados de Cristo de manera integral y que se conectan con su destino en Él.

VISIÓN

Iglesia Celebración es una ciudad en la colina, iluminando vidas con la luz de Jesucristo al unir y equipar a individuos quienes transformarán vecindarios, naciones, y generaciones.

¿POR QUÉ GRUPOS PEQUEÑOS?

“Un Cambio de Vida sucede en el contexto de relaciones.”

Pastor Joe Champion

- ¿Qué dice la Biblia acerca de las relaciones?

“Se mantenían firmes en la enseñanza de los apóstoles, en la comunión, en el partimiento del pan y la oración. Todos estaban asombrados por los muchos prodigios y señales que realizaban los apóstoles. Todos los creyentes estaban juntos y tenían todo en común: vendían sus propiedades y posesiones, y compartían sus bienes entre sí según la necesidad de cada uno. No dejaban de reunirse en el Templo ni un solo día. De casa en casa partían el pan y compartían la comida con alegría y generosidad., alabando a Dios y disfrutando de la estimación general del pueblo. Y cada día el Señor añadía al grupo los que iban siendo salvos.”(Hechos 2:42-47)

“Pero si vivimos en la luz, así como él está en la luz, tenemos comunión unos con otros, y la sangre de su Hijo Jesucristo nos limpia de todo pecado.” (1 Juan 1:7)

“No dejemos de congregarnos, como acostumbran hacerlo algunos, sino animémonos unos a otros, y con mayor razón ahora que vemos que aquel día se acerca.” (Hebreos 10:25)

*“Sométanse unos a otros, por reverencia a Cristo.”
(Efesios 5:21)*

Los Grupos Pequeños nos mantienen conectados

Los Grupos Pequeños son la manera más efectiva de cerrar la puerta trasera de nuestra iglesia. Nosotros nunca nos preocuparemos de perder personas si es que están conectadas a un Grupo Pequeño, porque sabemos que esas personas han sido asimiladas efectivamente.

Mientras nuestra iglesia más crezca, los Grupos Pequeños serán más importantes para llegar a manejar las necesidades de _____ de nuestra gente. Ellos proporcionan el toque personal que todos necesitan, especialmente en una crisis.

Sección Dos

Detalles prácticos

- Estructura del Grupo Pequeño
- Modelo de Nuestro Grupo Pequeño
- Eligiendo el Plan de Estudio
- Dirigiendo un Grupo Pequeño
- Reglas de Casa para la Familia de Dios
- Cuidado de Niños

Estructura del Grupo Pequeño

Modelo Tradicional del Grupo Pequeño: El Pastor ministra a los miembros.

“El mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros evangelistas; y a otros, pastores y maestros, a fin de capacitar al pueblo de Dios para la obra de servicio, para edificar el cuerpo de Cristo. De este modo, todos llegaremos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a una humanidad perfecta que se conforme a la plena estatura de Cristo.” (Efesios 4:11-13)

¿Quién hace el ministerio?

Nuestro Modelo del Grupo Pequeño: El pastor (pastores) equipa(n) a líderes que presentan el ministerio a otros en necesidad. Los líderes de Grupos Pequeños son _____ con Dios y los pastores en Iglesia Celebración. La capacidad de un líder para desarrollar relaciones _____ aumentará su capacidad para ofrecer el ministerio en momentos de _____.

Nuestra Estructura de Liderazgo

Pastor Principal – Joe Champion
|
Pastor de Grupos Pequeños – Paul Mason
|
Pastor de Zona/Líder – Personal de la Iglesia en el Equipo Clave
|
Líder de Grupo Pequeño
(2 personas más un líder conforman un Grupo Pequeño)

Esto no es una gráfica corporativa sino un esquema de relaciones que ayuda a personas en el ministerio. La estructura completa de nuestro Ministerio de Grupo Pequeño es mantenida a través de las relaciones.

Nuestro Modelo de Grupos Pequeño

Características de nuestro Ministerio de Grupos Pequeño

- Los Líderes de Grupos Pequeños utilizan sus _____ y sus _____.
- Los Grupos se forman alrededor de necesidades _____ e intereses _____.
- Son Grupos _____ donde la influencia, el evangelismo, el discipulado y ministerio se llevan a cabo.
- Allí existe una _____, objetivos comunes y compromisos incondicionales entre todos sus miembros.
- Se reúnen con _____ y en ciclos semestrales.
- Los Líderes de Grupo rápidamente identifican a un líder _____.
- Los Líderes participan en entrenamiento progresivo de liderazgo y relaciones.
- Los Líderes de Grupo utilizan un plan de estudio _____.
- Cada reunión incluye _____ o más de los siguientes elementos: ALABANZA, ORACIÓN, ESTUDIO DE LA BÍBLIA y/o TESTIMONIOS.
- Tienen _____ o más personas que asisten regularmente, incluyendo al anfitrión.
- A menos que se especifique, personas nuevas son bienvenidas al Grupo a cualquier altura del semestre.
- Son apoyados y habilitados por Pastores y líderes de _____ de Grupos Pequeños.
- Animam a los miembros del grupo a que inviten personas que no vienen a la iglesia.
- _____.

Tres cosas a evitar en un Grupo Pequeño:

1. Negocios
2. Ofrendas
3. Oradores no autorizados

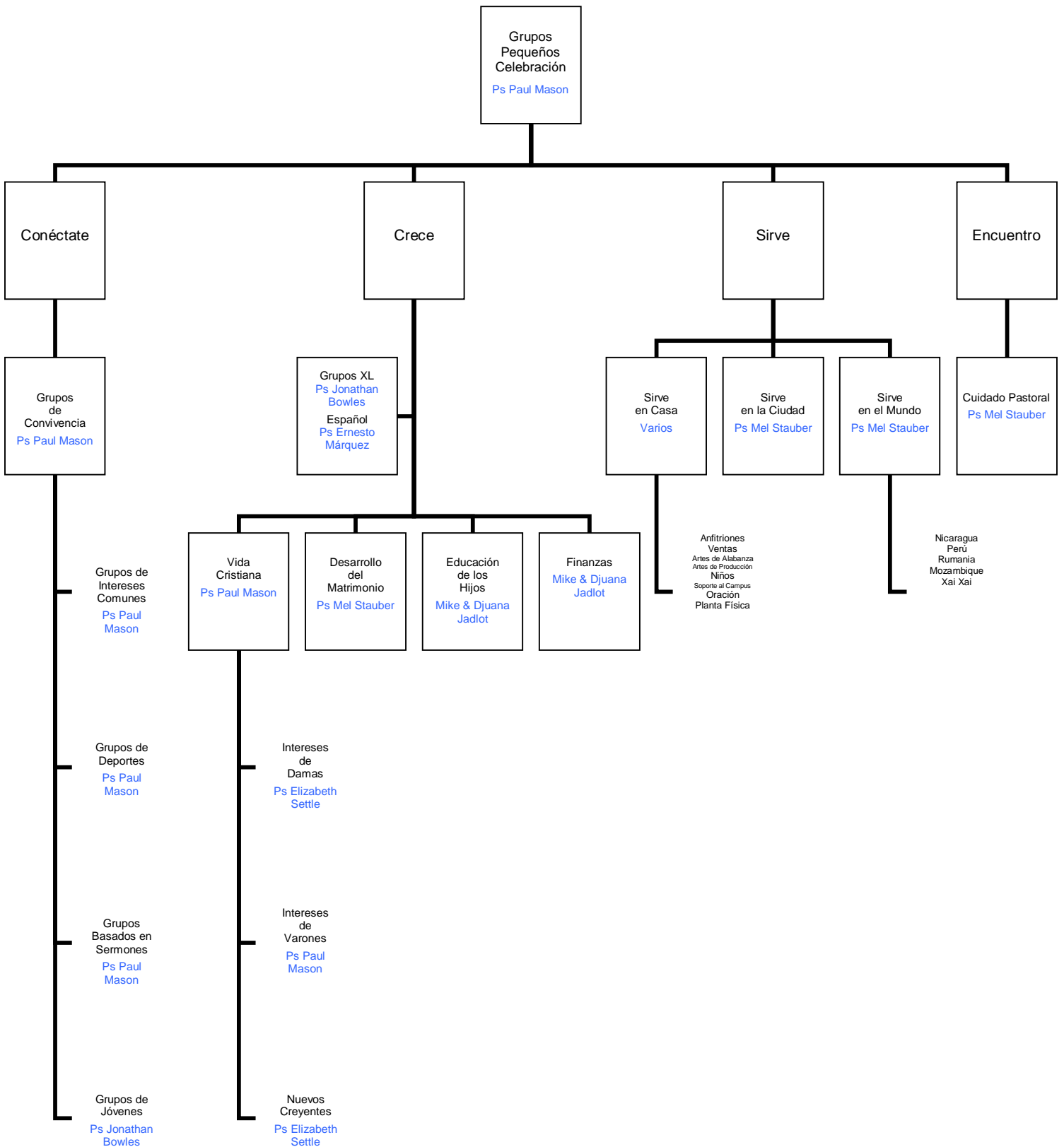
Eligiendo el Plan de Estudio

Los Grupos pequeños se forman sobre la base de necesidades reales e intereses comunes. Algunas de esas necesidades e intereses pueden requerir que el grupo utilice materiales escritos tales como un plan de estudio, un libro o un cuaderno de trabajo. Si se utiliza este tipo de material, usted puede escoger utilizar una lección de la lista de plan de estudio aprobada que aparece abajo. Si usted desea utilizar material que no aparece en la lista de abajo, usted debe solicitar aprobación cuando complete la aplicación para líder de grupo pequeño. Si usted desea desarrollar el material de estudio de su grupo, una propuesta de plan de estudio debe ser sometida a más tardar el lunes 16 de Noviembre. Todas las solicitudes están sujetas a aprobación.

Lista de Materiales Aprobados

“Honra y Recompensa” (Honor’s Reward by John Bevere)
“Bajo el Abrigo”(Under Cover by John Bevere)
“La trampa de Satanás”(Bait of Satan by John Bevere)
“El Campo de Batalla de la Mente” (Battlefield of the Mind by Joyce Meyer)
“Adictos a la Aprobación”(Approval Addiction by Joyce Meyer)
“Límites” (Boundaries by Henry Cloud and John Townsend)
“Tu Mejor Vida Ahora”(Your Best Life Now by Joel Osteen)
“La Vida Bendecida” (The Blessed Life by Robert Morris)
“Una Vida con Propósito” (The Purpose Driven Life by Rick Warren)
“Hoy es Importante” (Today Matters by John C. Maxwell)
“El Desafío del Amor” (Love Dare by Stephen Kendrick and Alex Kendrick)
“Amor y Respeto” (Love & Respect by Emerson Eggerichs)
“Los Cinco Lenguajes del Amor” (The Five Love Languages by Gary Chapman)
“Criando Hijos a la Manera de Dios” (rowing Kids God’s Way by Gary Ezzo and Anne Marie Ezzo)
“Amor y Límites” (Love & Limits by Elizabeth Crary)
“La Batalla de Cada Hombre” (Every Man’s Battle by Stephen Arterburn, Fred Stoeker, and Mike Yorkey)
“Salvaje de Corazón” (Wild at Heart by John Eldredge)
“Cautivante” (Captivating by John Eldredge and Stasi Eldredge)
“Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo”(The 21 Irrefutable Laws of Leadership by John C. Maxwell)
“25 Maneras de Ganarse a la Gente” (25 Ways to Win with People by John C. Maxwell)
“Universidad Paz Financiera” (Financial Peace University by Dave Ramsey)
“Sea Libre” (Breaking Free by Beth Moore)
“La Oración de Jabez” (The Prayer of Jabez by Bruce Wilkinson)
“Liderazgo Audaz” (Courageous Leadership by Bill Hybels)
“David, Un Hombre de Pasión y Destino” (David: A Man of Passion and Destiny by Charles Swindoll)
“Pablo: Un Hombre de Gracia y Firmeza” (Paul: A Man of Grace and Grit by Charles Swindoll)

Grupos Pequeños de Iglesia Celebración



Dirigir una Reunión de Grupo Pequeño

Componentes de la Reunión de Grupo Pequeño

1. Bienvenida

PERSONA A PERSONA (un enfoque interior de los otros miembros del Grupos Pequeños).
Confraternidad y rompehielos.

2. Adoración

LAS PERSONAS HACIA DIOS
La adoración es simplemente el enfoque del ser humano hacia Dios.

3. Palabra

DIOS HACIA LAS PERSONAS
Conversación y ministerio

4. Trabajos

PERSONA A PERSONA (un enfoque exterior en las personas)
Ministerio, Visión y alcance

Ubicación del Grupo Pequeño

Exhortamos a todos los Grupos Pequeños a reunirse fuera de las instalaciones de la iglesia. Muchas veces alguien a quien usted quiere invitar a su Grupo Pequeño puede sentirse incómodo en el ambiente de una iglesia.

Si usted no puede reunirse en su propia casa, busque una casa anfitriona (posiblemente la casa de un amigo que asiste a su Grupo). Otras posibilidades para encontrar una ubicación para las reuniones incluye una sala de reuniones en la biblioteca, el centro recreacional de tu comunidad, la sala del reuniones de tu subdivisión habitacional, al aire libre en un parque o en un restaurante.

¡Ore, y Dios le dará una idea creativa!

Otras ideas

Es importante involucrar a su Grupo en otras actividades fuera del ambiente de reunión del Grupo Pequeño. Uno de los propósitos de los grupos pequeños es el de desarrollar las relaciones personales, proporcionando un sentido de comunidad. Por lo tanto, para ir mas allá de ciertas, barreras percibidas o verdaderas entre relaciones personales, usted necesita, periódicamente, realizar actividades sociales divertidas. Vea abajo una lista de ideas que puede utilizar en la planificación de una actividad.

Grupo de Carne Azada

Fiesta de Piscina

Comida al aire libre en el Parque

Juegos: Actividades en el exterior

Campamento

Futbol

Boliche

Comidas

Voleibol, herraduras, bádminton, patinaje sobre ruedas

Mini golf

Búsqueda del tesoro

Fiestas de cumpleaños

Conciertos cristianos, sinfonía, ballet, opera

Fiestas de Navidad

Villancicos de navidad

Fiestas de la víspera de Año Nuevo

Banquetes del día de San Valentín

Rompehielos

Recuerde, el mejor rompehielos es la transparencia.

Preguntas para iniciar conversaciones:

¿Dónde nació usted?

¿En que tipo de familia se crió usted?

¿Cual es la característica que lo hace único? (Esto seria, algo que es verdadero acerca de usted y que probablemente nadie en el grupo conoce.)

Menciones a alguien que le ha influenciado en su crecimiento como un discípulo cristiano ¿Qué hizo?

¿Cómo fue que llegó usted a esta reunión de grupo pequeño?

- ¿Cuál es su memoria infantil preferida?
- ¿Cómo era la Navidad cuando usted era un niño(a)?
- ¿Dónde vivió cuando crecía?
- ¿Cuál fue la mayor dificultad en su adolescencia?
- ¿Cuál es su primera memoria a cerca de Dios?
- ¿Qué quería llegar a ser usted cuando era niño?
- ¿Cuál es el lugar mas lejano al que ha viajado usted?
- ¿Quién fue su maestro(a) favorito y por qué?
- ¿Como siente usted que la iglesia en general le ha ayudado en lo personal?
- ¿Cuál es el tiempo durante la semana que usted puede relajarse?
- ¿Qué le gusta más a cerca del llamado de su vida?
- ¿Qué es lo menos que le gusta del llamado de su vida?
- ¿Qué es una cosa que le da satisfacción?
- ¿Cuál es el quehacer hogareño que usted le gustaría no volver a hacer?
- ¿Cómo trabaja usted en su relación con Cristo durante el día?
- ¿Cuál es la alegría más grande en su fe?
- ¿Cuál es la dificultad más grande en su fe?
- ¿Si pudiera cambiar una cosa en su vida, qué sería y por qué?
- ¿Dónde viviría si pudiera mudarse a cualquier parte del mundo y por qué?
- ¿Como le gustaría ver desarrollar su relación más cercana durante el próximo año(s)?
- ¿En cuál área de su fe le gustaría trabajar durante los próximos años?
- ¿Si pudiera tener tres deseos, cuales serían?
- ¿Si pudiera usted escribir un titular de noticias para que el mundo entero lo viera, cual sería?
- ¿Cual es la mayor expectativa que tiene del futuro?

Reglas de Casa para la Familia de Dios

1. Estar en paz unos con otros (Marcos 9:50).
2. Amarse unos a otros (Juan 13:34).
3. Estar juntos unos con otros (Romanos 12:5).
4. Dedicarse unos a otros (Romanos 12:10).
5. Honrarse unos a otros (Romanos 12:10).
6. Disfrutarse unos con otros (Romanos 12:15).
7. Llorar unos por otros (Romanos 12:15).
8. Vivir en armonía unos con otros (Romanos 12:16).
9. Aceptarse unos a otros (Romanos 15:7).
10. Aconsejarse unos a otros (Romanos 15:14).
11. Saludarse unos a otros (Romanos 16:16).
12. Estar de acuerdo unos con otros (1 Corintios 1:10).
13. Esperarse unos a otros (1 Corintios 11:33).
14. Cuidarse unos a otros (1 Corintios 12:25).
15. Servirse unos a otros (Gálatas 5:13).
16. Llevar las cargas los unos de los otros (Gálatas 6:2).
17. Ser Buenos unos con otros (Efesios 4:32).
18. Perdonarse unos a otros (Efesios 4:32).
19. Someterse unos a otros (Efesios 5:21).
20. Aguantarse unos a otros (Colosenses 3:13).
21. Enseñar y reprenderse unos a otros (Colosenses 3:16).
22. Alentarse unos a otros (1 Tesalonicenses 5:11).
23. Edificarse unos a otros (1 Tesalonicenses 5:11).
24. Animarse unos a otros (Hebreos 10:24).
25. Ser hospitalarios unos con otros (1 Pedro 4:9).
26. Ministrarse unos a otros (1 Pedro 4:10).
27. Ser humildes unos con otros (1 Pedro 5:5).
28. Confesarse los pecados unos con otros (Santiago 5:16).
29. Orar unos por los otros (Santiago 5:16).
30. Estar en compañerismo unos con los otros (1 Juan 1:7).

Cuidado de Niños

El cuidado de niños de los Grupos Pequeños, será responsabilidad de cada grupo. Los padres pueden decidir compartir los gastos de una niñera o pueden optar por delegar esta responsabilidad a un padre diferente cada vez que el grupo se reúna.

Existe un gran número de libros, hojas de trabajo y videos para niños basados en la Biblia disponibles en la mayoría de las librerías cristianas. No dude en ponerse en contacto con nuestro personal del Ministerio de niños para pedir ideas y sugerencias.

Por supuesto, este no es un tiempo para que los niños estén sin su supervisión, y es sin duda la responsabilidad de cada padre en caso de que algo resulte dañado o destruido, mientras estén en una casa de visita.

Recuerde: seguridad, seguridad, seguridad, supervisión, supervisión, supervisión.

Además, como líder de un grupo pequeño, debe tomar conciencia, si las personas que deseen asistir no tienen los recursos para pagar una niñera. En Iglesia Celebración, creemos que ningún miembro debe perder la oportunidad de participar en un grupo pequeño debido a falta de recursos económicos. Por ese motivo, le ofrecemos dos opciones de reembolso para el cuidado de niños que se lleva a durante un pequeño grupo:

1. Reembolsos de Grupo - un grupo pequeño puede contratar y ser reembolsados por una niñera para el cuidado de todos los niños.
2. Individual - los padres pueden contratar y ser reembolsados por una niñera de su elección para el cuidado de sus hijos en su propia casa.

Todas las solicitudes de reembolso de cuidado infantil deberán ser presentadas dentro de los 14 días de cada reunión. Estas formas le serán provistas. Todos los cheques serán procesados dentro de 10 días hábiles. Por favor use su discreción al presentar un formulario de reembolso – ya que este está destinado únicamente para personas que de otra manera no podrán asistir a un grupo pequeño. Para obtener más información sobre el reembolso de cuidado de niños, póngase en contacto con la oficina de la iglesia al 512-763-3002.

Solicitud de Reembolso para Grupo Pequeño

Cheque de reembolso pagado a:

Nombre _____

Dirección _____

Ciudad / ZIP _____

Teléfono _____

Celular _____



celebration church

1202 Rabbit Hill Rd
Georgetown, TX 78626
(512) 763-3000 Office

*Favor de completar UNA solicitud de reembolso por cada reunión de Grupo Pequeño.
El formulario debe ser entregado dentro de los 14 días de cada reunión.*

Número de Cuenta	Día Asistido	Número de Niños	Número de horas	Monto de Reembolso Solicitado
5160.2 / 88				\$
Nombre de la persona que proveyó el cuidado de niños:				Monto pagado \$
Nombre del líder del Grupo Pequeño:				
Número de niños	Horas en un Grupo Pequeño			
	1	2	3	4
1	\$9.00	\$18.00	\$27.00	\$36.00
2	\$9.50	\$19.00	\$28.50	\$38.00
3	\$10.00	\$20.00	\$30.00	\$40.00
4	\$10.50	\$21.00	\$31.50	\$42.00
5 o más	\$11.00	\$22.00	\$33.00	\$44.00

**FAVOR DE REGRESAR ESTA SOLICITUD A GLYNNIS ZARRIA:
GZARRIA@CELEBRATIONCHURCHTX.COM**

Sección Tres

Liderazgo

- Viéndote a ti mismo como un líder
- Que se espera de ti como líder de un Grupo Pequeño
- Descripción del puesto, Compromiso, y Código de honor
- Manejo de Conflictos
- Como Aprender a delegar
- Cuatro maneras sencillas de arruinar un Grupo Pequeño

Verte a ti mismo como un Líder

- Un líder es aquel que ejercita _____ espiritual de un Grupo Pequeño.
- ¿Que pasa con el “factor miedo”?

1. Cuando tengas miedo, debes _____ en Dios.
2. Si estuviéramos cómodos haciendo lo que hacemos, no necesitaríamos a Dios.

“Por que Dios no nos dio espíritu de cobardía sino de poder, amor y dominio propio.” (2 Timoteo 1:7)

- Estás calificado para dirigir un Grupo Pequeño si puedes:

1. _____
2. _____
3. _____

*“Si esperas por las condiciones perfectas, nunca terminarás las cosas.”
Eclesiastés 11:4 (NLT)*

Descripción del Puesto – Líder de Grupo Pequeño

LE REPORTA A: Pastor de Zona / Líder

APOYADO POR: Pastor Principal Asociado, Paul Mason

PRERREQUISITOS:

1. Completar entrenamiento para líderes de Grupos Pequeños
2. Completar y cumplir con los requerimientos de la solicitud para líderes de Grupos Pequeños

RESPONSABILIDADES:

1. Asistir regularmente a entrenamientos de liderazgo.
2. Orar por tu reunión, además de incluir una o más de las siguientes actividades: Adoración, Oración, Estudio Bíblico, y / o testimonios.
3. Planea mantenerte dentro del plazo de una hora y media.
4. Ora diariamente por cada persona en tu lista de Grupo Pequeño y tu Pastor/Líder de la zona.
5. Se un "**entrenador de vida**" para cada miembro de tu Grupo Pequeño y desarróllalos como futuros anfitriones.
6. Identifica e instruye líderes asistentes a fin de que puedas desarrollarles en sus ministerios. El objetivo de cada grupo pequeño es el de reproducirnos - el Señor quiere que nosotros "seamos fructíferos y multiplicarnos".
7. Proporcionar un ambiente en el que los miembros de grupos pequeños sean capaces de crecer en Dios y ser alentados en su fe.
8. Mantener la unidad representando la filosofía de ministerio y la teología de Iglesia Celebración.
9. Estar abierto a ser aconsejado por tu Pastor/Líder de Zona y proporcionar con regularidad las preocupaciones más destacadas en tu grupo pequeño.
10. A menos que se especifique lo contrario, da la bienvenida a nuevas personas en el grupo en cualquier momento durante el semestre.
11. Alentar a los miembros a invitar a otras personas que están fuera de la iglesia.
12. Completar tu tema durante el semestre.
13. Proporcionar información sobre su grupo por lo menos una vez al mes utilizando el Sistema de Comunicación de Grupos Pequeños. Todos los líderes tendrán la obligación de asistir a un breve entrenamiento de nuestro Sistema de Comunicación de Grupos Pequeños. **Para necesidades de cuidado pastoral, envíe un e-mail a gzarria@celebrationchurchtx.com, no espere hasta el fin del mes para enviar *información importante*.**

Compromiso del Líder del Ministerio de Grupos Pequeños.

“Los diáconos, igualmente, deben ser honorables, sinceros, no amigos del mucho vino ni codiciosos de las ganancias mal habidas. Deben guardar, con una conciencia limpia, las grandes verdades de la fe. Que primero sean puestos a prueba, y después, si no hay nada que reprocharles, que sirvan como diáconos.”
(1 Timoteo 3:8-10)

CALIFICACIONES:

1. Ser un fiel miembro de Iglesia Celebración y sujeto a sus dirigentes.
2. Haber demostrado el carácter - sincero, digno de respeto, y de buena reputación.
3. Tener un amor por la gente y un verdadero deseo de servir y ministrar a otros.
4. Ser capaz de dirigir, motivar y enseñar a otras personas.
5. Ser capaz de crear una dinámica positiva de grupo, y hacer frente a la resolución de conflictos dentro del grupo.
6. Ser consistente con disciplinas espirituales.
7. Asistir y diezmar con regularidad a Iglesia Celebración.

TODOS AQUELLOS QUE TENGAN POSICIONES DE LÍDERES DE GRUPOS PEQUEÑOS SE LES PEDIRÁ QUE ESTÉN DE ACUERDO CON LO SIGUIENTE:

1. Cumplir con las responsabilidades descritas en la descripción del puesto.
2. Cumplir con el Código de Honor del líder de un Grupo Pequeño de Iglesia Celebración.

Código de Honor del Líder de un Grupo Pequeño

Como parte esencial de la familia de liderazgo de la Iglesia Celebración, usted tiene la responsabilidad de desarrollar y exhibir un comportamiento cristiano maduro. Esta deberá ser la premisa básica de su deseo de trabajar en una posición de liderazgo aquí en Iglesia Celebración.

Mientras sirva en el Cuerpo de Cristo como líder de un grupo pequeño de Iglesia Celebración, usted se compromete a presentar un buen aspecto en todo momento. Tanto en vestimenta como en su comportamiento, usted deberá esforzarse por demostrar normas bíblicas en todas las situaciones.

Como cristianos, la forma en que nos presentamos ante los demás es de suma importancia ya que es la forma en que los demás perciben a Cristo. Nuestra conducta nunca deberá ser una vergüenza a Cristo, sino que un ejemplo de las mejores cualidades de un creyente maduro y de liderazgo.

Ejemplificar el más alto compromiso moral, los líderes de Iglesia Celebración deberán mantener una vida disciplinada en cuanto a la lectura de la Biblia, la oración y el ayuno. También deberá abstenerse de todo lo que la Biblia nos advierte y de aquellos comportamientos que puedan entristecer a Cristo y que a su vez hagan a otros tropezar.

Al proporcionar un ejemplo tanto en hecho como de palabra, alentamos a otros a crecer en Cristo y a que se conviertan en líderes. Esta es una forma de medida de vida tanto del corazón y el compromiso de cada uno de los líderes de la familia de la Iglesia Celebración. Debemos considerarlo como una parte esencial de nuestro desarrollo, no como una imposición o restricción.

“Por último, hermanos, consideren bien todo lo verdadero, todo lo respetable, todo lo justo, todo lo puro, todo lo amable, todo lo digno de admiración, en fin, todo lo que sea excelente o merezca elogio. Pongan en práctica lo que de mí han aprendido, recibido y oído, y lo que han visto en mí, y el Dios de paz estará con ustedes”. Filipenses 4:8-9 (NIV)

“Que nadie te menosprecie por ser joven. Al contrario, que los creyentes vean en ti un ejemplo a seguir en la manera de hablar, en la conducta, y en amor, fe y pureza. En tanto que llego, dedícate a la lectura pública de las Escrituras, y a

*enseñar y animar a los hermanos. Ejercita el don que recibiste mediante profecía, cuando los *ancianos te impusieron las manos”.*

1 Timoteo 4:12-14 (NIV)

Manejando el Conflicto

- Estar Preparado
- Los objetivos al lidiar con estas situaciones son:
 - Proteger a los miembros del grupo
 - Mantener el control e integridad de la reunión
 - Ministrar de acuerdo a las necesidades del individuo
- Consejos de cómo manejar ciertas situaciones
 - Reunirse con la persona en privado y discutir tan pronto sea posible como el/ella esta afectando al grupo.
 - Traer a tus líderes para manejar la situación si es necesario.

Aprender a Delegar

Jesús involucró a sus discípulos en el trabajo en lugar de tratar de hacerlo todo por sí mismo. Por ejemplo, Jesús alimentó cinco mil delegando muchas de las responsabilidades a sus discípulos, trabajando con ellos para hacer algo grandioso.

Marcos 6:38-43 – Jesús alimenta a la multitud

- Jesús pidió a sus discípulos que vieran cuanta comida había disponible.
- Después pidió a sus discípulos que dirigieran a la gente a sentarse en grupos de cincuenta.

Delegar no es deshacerse de todo – es entrenar y equipar a otros para hacer cosas en tu lugar. El líder que trata de hacer todo estará limitado en su efectividad y es más posible que se quemé a lo largo del tiempo.

Cuatro maneras sencillas de arruinar un Grupo Pequeño

1. Hacerlo todo tú mismo
2. Tratar de convertirlo en una mini-iglesia
3. Tener todas las respuestas
4. Prestar poca atención al animar

Sección Cuatro

Tres Propósitos de un Grupo Pequeño

- Conectar
- Cuidar
- Entrenar

Conectar

_____ % de los creyentes dicen que un amigo o familiar fue responsable de que llegaran a Cristo.

La meta primordial de un grupo pequeño es mover a cada persona del Grupo _____ paso adelante en su caminar con Cristo. (Sendero de Crecimiento de Celebración)

En nuestra cultura de Grupos Pequeños, las llaves al corazón de la gente son:

1. _____ Reales
2. Intereses _____

Mientras más _____ uses, más _____ atraparás.

El Ambiente de Grupo Pequeño

El ambiente en un Grupo Pequeño debería ser _____ durante la reunión.

Aquí hay una serie de formas prácticas en las que el grupo se puede preparar para ministrar al perdido:

1. Guíe la discusión de manera en que todos puedan participar.
2. Recuerde que bien podrían no conocer ni entender cosas que son _____ para nosotros. (ejemplo: guerra espiritual, "limpios en la sangre", y otros términos cristianos)
3. Prepárese a cambiar la dirección de la reunión si hay gente que no conoce a Cristo en la reunión. La meta es que regresen de nuevo.

Cuidar

Mandamiento de Cuidado Pastoral:

“Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros, a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo, hasta que todos lleguemos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a un varón perfecto, a la medida de la estatura de la plenitud de Cristo.” (Efesios 4:11-13)

Nuestro Modelo Para Ministrar en Grupos Pequeños

Como parte del equipo de liderazgo de grupos pequeños, puedes ser llamado a ministrar en cualquiera de los siguientes ministerios:

- Entrenamiento
- Visitas de Hospital y Comidas para Convalecientes
- Equipo de Oración

Hombres pueden ministrar a hombres y mujeres a mujeres. Parejas pueden ministrar a un _____.

Estás capacitado para proveer cuidado pastoral apoyado en Filipenses 4:13, *“...todo lo puedes en Cristo que te fortalece.”*

*“Sé diligente en conocer el estado de tus ovejas,
Y mira con cuidado por tus rebaños;” (Proverbios 27:23)*

Tu meta es conocer la _____ en la que está cada miembro y ayudarles a dar _____ más en su caminar con Cristo.

Cómo proveer el Cuidado Pastoral:

1. Consolar
2. Aconsejar
3. Animar
4. Ayudar
5. Corregir

Entrenamiento

“Y los apacentó conforme a la integridad de su corazón, Los pastoreó con la pericia de sus manos.” (Salmos 78:72)

“Y estableció a doce, para que estuviesen con él, y para enviarlos a predicar,” (Marcos 3:14)

Jesús le daba la bienvenida a gente para ser entrenada. Él fue y sigue siendo el entrenador por excelencia. Desarrollo humanos imperfectos y los convirtió en líderes efectivos. Jesús hizo todo lo que un entrenador tiene que hacer para habilitar a sus discípulos a florecer en sus vidas personales y el ministerio.

Entrenamiento y Compromiso

1. DEBEMOS COMPROMETERNOS A UNA _____.
Nuestro grupo de miembros deben percibir que nuestro compromiso es con ellos como personas, no con un proyecto. Debemos amarles y siempre tener en mente su bienestar. Los líderes no se pueden desarrollar en multitud, tienen que ser desarrollados individualmente al ser sus mentores a nivel personal.
2. DEBEMOS COMPROMETERNOS CON EL _____.
Hay altibajos a través de la temporada en la que tengas tus reuniones. Debemos tomar un paso atrás y mirar el proceso en el que están y los pasos requeridos, entendiendo el cuadro global en sus vidas. Debemos discernirlo.
3. DEBEMOS COMPROMETERNOS CON UN _____.
Nuestro compromiso final debe ser con el resultado final. Debemos determinar que les ayudaremos a llegar, de donde están, hasta la meta que se ha propuesto mutuamente. Así como Dios terminará la buena obra que Él ha iniciado en nosotros (*Filipenses 1:6*), podemos visualizar el producto final dentro de nuestro discípulo y cumplir nuestro compromiso con ellos. Debemos ser diligentes.

¿Cómo promueves el crecimiento espiritual? Cuando te juntes con ellos ofréceles recursos. Aún cuando nunca hayas discipulado a alguien antes, tienes la habilidad de ofrecerles algunos recursos de inmediato. Los siguientes ocho recursos son algunos que no requieren que tu aprendas una nueva habilidad para proveérselos a alguien.

1. _____ - Preguntar preguntas difíciles; ayúdales a mantener sus compromisos.
2. _____ – Ofrece palabras de ánimo y soporte; afirma sus fuertes.
3. _____ – Evalúa su condición objetivamente; ayúdales a tener perspectiva.
4. _____ – Provea amor incondicional y déles gracia cuando lleguen a fallar.
5. _____ – Hable palabras de sabio consejo y déles opciones de sus decisiones.
6. _____ – Ofrezca palabras de advertencia y aviso para que eviten caídas.
7. _____ – Déles regalos y recursos tangibles – un libro, un CD o un contacto personal.
8. _____ – Diríjales a descubrir cómo pueden practicar lo aprendido.

Convirtiéndose en Entrenador

- Comience con personas del grupo sobre los cuales ya tenga influencia, incluidos aquellos que le buscan para ser aconsejados o instruidos.
- Busque personas en el grupo que ayuden a sacar el potencial que tiene el grupo en conjunto.
- Busque gente en su grupo pequeño que quiera desarrollar algún aspecto de su vida para el reino de Dios.
- Encuentre personas a su alrededor que recién llegaron a la Iglesia, recién salvadas o que han mostrado interés en involucrarse.

Entrenadores de Vidas

Una función que cada líder de grupo debe cumplir a alguna altura del semestre es el dar consejo a cada miembro en un ambiente informal, de entrenamiento. El consejo que darás es básicamente compartir la Escritura, oración y darle ánimo a aquellos que enfrentan problemas o conflictos emocionales. El entrenamiento de vidas puede ayudar a las personas a llegar a ser lo que quieren ser en Cristo por medio de enfocarse en Jesús y la Palabra de Dios.

Antes que se presente una oportunidad de entrenar, la relación se debe establecer. Disponibilidad, consistencia y un interés sincero debe ser comunicado en primer lugar. Estos factores juegan un gran papel para desarrollar confianza. Es esta confianza la llave que abrirá la puerta para que este entrenamiento de vida (o consejería) se lleve a cabo. Una vez que el individuo se siente seguro con alguien, él o ella comenzarán a abrirse y compartir sus problemas y frustraciones, permitiendo de esa forma que el “otro” se convierta en su entrenador de vida. Frecuentemente, las personas recibirán respuestas a sus problemas de parte del Espíritu Santo como resultado de abrirse de manera honesta y abierta.

Cómo líder de grupo pequeño, el entrenamiento es en base a compañerismo y no a nivel profesional. Tu papel más importante como entrenador es proveer una relación que no se perciba como amenazante y un ambiente en tu grupo pequeño en que tus miembros se sientan libres de comunicarse contigo. Dentro de esa comunicación, la efectividad viene cuando a la persona se le permite comenzar a resolver su problema con la ayuda de tus habilidades de escuchar y de empatizar.

¿Cuáles son las cualidades que necesita un líder de grupo pequeño?

1. Una relación cercana con Jesús y su Palabra
2. Un deseo de estar involucrado con la gente
3. La habilidad de aceptar a la gente tal como son
4. La habilidad de mantener un nivel de confidencialidad
5. Habilidades efectivas de escucha:
 - a. Postura abierta
 - b. Expresiones de atención
 - c. Buen contacto visual
 - d. La habilidad de empatizar; ponerse en el lugar de la persona

Escuchar es una clave básica para ser un entrenador efectivo.

Escuchar

Escuchar es la habilidad de prestar atención con empatía. Guiará tu atención a la necesidad de raíz en la vida de la persona. Uno de las formas menos efectivas de ayudar a alguien es darles la solución antes de saber cual es la necesidad. De hecho, Proverbios 18:13 dice, "*Al que responde palabra antes de oír, Le es fatuidad y oprobio.*" Respuestas rápidas como "Estás metido en la Palabra lo suficiente?" o "Tal vez no estás orando como deberías," son frecuentemente respuestas trilladas a lo que podrían ser problemas complicados. Es probable que la razón por la que no están pasando tiempo con Dios sea porque están enojados con Él o confundidos con las circunstancias. Un buen entrenador debe estar preparado a no responder al contenido intelectual solamente, sino a los sentimientos que están detrás de su expresión. Un buen entrenador escucha actitudes, heridas y emociones que son reflejadas en los hechos. En otras palabras, una persona puede decir que ama a Dios (y puede ser verdad), pero puede que reflejen una actitud de resentimiento contra Él. Acciones y emociones subyacentes como estas pueden ser indicativas de heridas del pasado (de sus padres, de autoridades, circunstancias, etc.) y eso necesita ser resuelto.

Escuchar por el Espíritu

Una segunda forma de escuchar es por una revelación o por medio de los dones del Espíritu Santo. No sólo escuches a la persona, sino también al Espíritu Santo, quien es el que revela la verdad. Recuerda, el Espíritu Santo es el mejor entrenador de vida de todos.

Sección Cinco

Oración

- Grupos Pequeños... ¿Qué Tiene Que Ver Con La Oración?
- Procedimientos del Ministerio de Oración

¿QUÉ TIENE QUE VER LA ORACIÓN?

Es importante que tú, como líder de grupo pequeño, desarrolles tu vida de oración y que seas capaz de enseñar a otros a este respecto, al mismo tiempo de animarles en su vida de oración. Una de tus grandes responsabilidades será orar por las personas de tu grupo. La oración será la clave para que tu ministerio sea eficaz y también la efectividad de Iglesia Celebración. El propósito de ésta sección es el de enseñarte claves para orar efectiva y fervientemente para que tu oración pueda mucho.

En Santiago 5:16, encontramos los tres principios clave de la oración, “La oración eficaz del justo puede mucho...”

- A. Ferviente – Esta palabra habla de intensidad, violencia o al blanco vivo – como cuando se está soldando algo. Dios quiere que oremos con la intensidad que se necesita para soldarnos a Su presencia.
- B. Efectiva – No es suficiente orar; debemos aprender a hacerlo con efectividad.
- C. Puede mucho – Se podría traducir como “trae resultados”. Aquí está nuestra meta, lograr resultados.

La Oración es el _____.

Tu ministerio de Grupo Pequeño comienza contigo.

- 1. Para ser efectivo, tienes que haber sido afectado.
- 2. Para vertirse, tienes que estar lleno.
- 3. Para compartir a Él, lo tienes que conocer.
- 4. Para llevar a gente a Cristo, tienes que saber dónde está.
- 5. Para que Él logre su propósito con tu grupo, tienes que saber cuál es ese propósito.

Tienes que indagar cuál es la visión y plan de Dios para tu grupo.

- 1. Dedicar tu vida a Sus propósitos.
- 2. Dedicar tu grupo a Sus propósitos.
- 3. Pregúntale cuál es el papel que juegas en el plan.
- 4. Prepara tu corazón para recibir Su dirección.

La oración cubre, _____ e ilumina.

Necesitas preparar el ambiente espiritual antes que ellos lleguen.

1. Humíllese a sí mismo.
2. Ore por la casa o el cuarto.
3. Invite la presencia del Espíritu Santo.
4. Pídale a Dios que trabaje en los corazones de aquellos que está llamando a venir.
5. Pida a Dios que prepare sus corazones a recibir lo que les quiere dar.
6. Ore que las escrituras que lea vengan a ser vivas en sus corazones.

La atmósfera es un _____ para ministrar.

Su grupo necesita ofrecer una oportunidad para la ministración del Espíritu Santo en la vida de las personas.

1. Que la ministración esté disponible.
2. Pida al Señor sabiduría y discernimiento.
3. Pida por Su compasión.
4. Pida por Sus ojos, oídos y corazón.
5. Siga la guía del Espíritu Santo
6. Involucre a todos en la medida de lo posible.
7. La presión está del lado de Dios.

Esté lleno de Él. Busque Su visión. Prepare el camino. Cumpla el llamado.

Procedimientos de Oración durante los Servicios

Queremos que los líderes de grupos oren en los servicios.

Proceso de Oración

- El Pastor llama al Equipo de Oración e invita a personas que pasen para orar por ellas al frente.
- Manténgase de pie frente a la congregación, de espaldas a la plataforma, con los tacones al borde de la misma
- Los Ujieres dirigirán a los hombres con hombres y mujeres con mujeres.
- Mantenga su oración concisa. Que sea su meta atender otra persona en unos tres minutos.
- Evite la tentación de “aconsejar” o “instruir” en el tiempo de oración.

- Si no estás orando por alguien, dé un paso al frente de la plataforma para que los Ujieres y líderes puedan darse cuenta que está disponible.
- Cuando termine de orar por la persona déle una Tarjeta de Comunicación. Dígale que si quiere seguimiento debe por favor llenar la forma y dejarla en el kiosco de Primeros Pasos. Asegúreles que alguien del equipo de Cuidado Pastoral les contactará para darle seguimiento.

Cerrando el tiempo de oración

Durante la transición del tiempo de oración al servicio, los miembros del Equipo de Oración deberán concluir su oración en el transcurso de 30 segundos. Si un miembro del equipo no se da cuenta que la transición está llevándose a cabo, un Líder de Equipo o un Ujier podría tocarle en el hombro. Por favor no se sienta ofendido por esto. Es imperativo que nos mantengamos en sujeción con el liderazgo de la Iglesia quienes son quienes dirigen el flujo del servicio.

Proceso de Seguimiento

- Todas las Tarjetas de Comunicación son reunidas y revisadas por el staff de la Iglesia los lunes y jueves para su distribución.
- Invite a la persona por la que oró a ser parte de un grupo pequeño, sea el suyo u otro en el que se pueda sentir bien.
- Anime a las personas a contactar la oficina de Cuidado Pastoral para cualquier otra necesidad (oración, entrenamiento, o consejería)

Para más información en el entrenamiento de oración, por favor contacte la oficina de Cuidado Pastoral de Iglesia Celebración.

Grupos Pequeños // Iglesia Celebración

Entrenamiento de Líderes

RESPUESTAS

Página 5

1. de
2. con
3. grupo pequeño
4. grandes
5. pequeños

Página 7

1. cuidado pastoral

Página 9

1. colaboradores
2. sanas
3. necesidad

Página 10

1. dones
2. pasiones
3. evidentes
4. comunes
5. relacionales
6. convivencia
7. frecuencia
8. asistente
9. aprobado
10. uno
11. tres
12. Zona
13. Crecen

Página 20

1. supervisión
2. confiar
3. Animar
4. Compartir una Escritura
5. Orar

Página 27

1. 81%
2. un
3. Necesidades
4. Comunes
5. anzuelos
6. peces
7. seguro
8. comunes

Página 28

1. soltero
2. condición
3. un paso

Página 29

1. PERSONA
2. PROCESO
3. PROPÓSITO

Página 31

1. Rendición de Cuentas
2. Afirmación
3. Evaluación
4. Aceptación
5. Aconseja
6. Advierte
7. Recursos
8. Aplicación

Página 34

1. fundamento
2. protege

Página 35

1. punto de conexión